

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan
2. Tugas :
 - a. penyusunan kebijakan teknis dan rencana uji kompetensi dan sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, dan kerja sama;
 - b. pengelolaan lembaga sertifikasi penyelenggara pemerintahan dalam negeri provinsi;
 - c. pelaksanaan uji kompetensi dan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan kabupaten/kota;
 - d. pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, dan sumber belajar;
 - e. memfasilitasi pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi dan sumber belajar pemerintah kabupaten/kota;
 - f. pelaksanaan kerja sama antar lembaga, pendidikan formal, dan pendidikan kepamongprajaan;
 - g. pembinaan, pengkoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar, dan kerja sama; dan
 - h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan.
3. Fungsi :
 - a. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di Bidang Sertifikasi Kompetensi dan pengelolaan kelembagaan;
 - b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi; dan
 - c. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerja sama.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	PENJELASAN / FORMULA PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya kualitas SDM penyelenggara Pelatihan	- Persentase SDM penyelenggara pelatihan yang bersertifikasi	$\frac{\text{Jumlah SDM yang bersertifikat TOC dan MOT}}{\text{Jumlah SDM Penyelenggara Pelatihan}} \times 100\%$	- Sertifikat TOC - Sertifikat MOT - Bezzeting Formasi
2. Meningkatnya kapasitas tenaga pengajar	Persentase widyaiswara yang sudah bersertifikasi	$\frac{\text{Jumlah widyaiswara yang bersertifikat}}{\text{Jumlah seluruh widyaiswara}} \times 100\%$	- Data widyaiswara
3. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan	1. Nilai program akreditasi pelatihan	Target Nilai Akreditasi yang akan diperoleh	- Sertifikat Akreditasi - DPA
	2. Persentase evaluasi penyelenggaraan pelatihan	$\frac{\text{Jumlah evaluasi yang dilaksanakan}}{\text{Jumlah target evaluasi penyelenggaraan}} \times 100\%$	- Jadwal Diklat
4. Meningkatnya Aparatur yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi	Jumlah pelaksanaan sertifikasi kompetensi	Jumlah Pelaksanaan Uji Kompetensi yang direncanakan	- Peserta yang mengikuti Serkom - Data peserta - DPA - Jadwal Kegiatan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	PENJELASAN / FORMULA PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Meningkatnya kerjasama pengembangan kompetensi	Persentase kerjasama pengembangan kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Pelaksanaa kerjasama}}{\text{Rencana pelaksanaan kerjasama}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> - Surat permintaan - PKS - Undangan rapat - Draf PKS

**Kepala Bidang SKPK
BPSDM Provinsi Sumatera Barat**



HENDRA, S.Sos, M.Si
NIP. 19750115 199310 1 001